

## Gli ammortizzatori sociali in pillole

### Quali sono le misure a sostegno del reddito dei lavoratori:

#### La Disoccupazione Ordinaria

*A cura di Monica Lattanzi (Coordinatrice Uffici Vertenze USR Emilia Romagna)*

La disoccupazione del lavoratore costituisce una situazione che lo Stato tutela direttamente in quanto rientrante nei compiti di garanzia della sicurezza sociale previsti dalla Costituzione (art. 38 Cost.).

L'indennità di disoccupazione che consiste in una indennità economica che viene concessa al lavoratore disoccupato. L'indennità di disoccupazione spetta sia ai lavoratori con contratto a **tempo determinato**, alla scadenza del termine del contratto, che **indeterminato**, in caso di licenziamento.

Essa invece **non spetta a chi si dimette volontariamente**, ad eccezione delle lavoratrici madri e di coloro che si sono dimessi per giusta causa. Il lavoratore che ha dato le dimissioni in seguito al **mancato pagamento degli stipendi** da parte del datore di lavoro, ha diritto all'indennità di disoccupazione anche dopo aver ottenuto le somme

#### Disoccupazione ordinaria- requisiti

I **requisiti** per accedere all'indennità di disoccupazione ordinaria:

- il lavoratore deve contare su: 1 settimana di contributi versati (o dovuti) che risalgono a 2 anni prima della data di cessazione dal lavoro; 1 anno di contribuzione (52 settimane) nei 24 mesi precedenti la data di cessazione dal lavoro.

La durata della disoccupazione è di 8 mesi, ma viene estesa a 12 per chi ha superato i 50 anni di età e **cessa in caso si intraprenda una nuova attività lavorativa** o si diventi titolare di pensione diretta.

L'**importo della disoccupazione ordinaria** è calcolato sulla base delle ultime 3 buste paga con un massimo di 886 euro; questo importo passa a 1065 nel caso in cui il lavoratore possa dimostrare una retribuzione superiore ai 1917 euro

Ecco una piccola tabella con le percentuali degli **importi della disoccupazione ordinaria 2010-2011**:

Primi 6 mesi: 60% dello stipendio  
Settimo mese: 50% dello stipendio  
Ottavo mese : 50% dello stipendio  
Mesi successivi: 40% dello stipendio

## Come richiedere la disoccupazione ordinaria

Per **richiedere la disoccupazione ordinaria 2010 o 2011** si deve presentare domanda all'ufficio Inps più vicino entro 68 giorni dalla data di licenziamento, se il licenziato è avvenuto per motivi connessi alla situazione aziendale, oppure **98 giorni**, in caso di licenziamento in tronco per giusta causa. .

L'Inps ha attivato sul suo sito web, nella sezione "Al servizio del cittadino", un servizio telematico per l'invio della **domanda di disoccupazione on line**. Basta essere titolari di un **Pin**, cioè un codice personale di riconoscimento rilasciato sempre via web dall'istituto di previdenza, che permette di accedere alla procedura per l'invio della richiesta, stampare la domanda e la relativa ricevuta. Puoi scaricare il **modulo per la disoccupazione ordinaria** da qui: [modulo disoccupazione](#).

E' possibile, inoltre, rivolgersi agli **Enti di Patronato** per avere la necessaria assistenza nella compilazione della domanda, che si occuperà di trasmetterla all'INPS.

## Collaboratori a progetto

I collaboratori a progetto hanno diritto ad un'indennità, in via sperimentale, per il triennio 2009-2011 (circolare Inps 36/2010). Il beneficio viene erogato **una tantum**, cioè una sola volta, per un importo pari al **30 per cento** del reddito dell'anno precedente. Tra i **requisiti** per ottenere questo sostegno ci sono l'obbligo di iscrizione alla gestione separata Inps e la monocommittenza, cioè aver lavorato per un solo datore di lavoro.

## Come viene pagata la disoccupazione

L'**indennità di disoccupazione ordinaria** può essere riscossa attraverso bonifico bancario e postale o direttamente presso l'ufficio postale più vicino. Ovviamente il lavoratore è obbligato per legge a comunicare immediatamente un eventuale nuovo impiego.

## Documenti per la domanda di disoccupazione ordinaria

Ecco un elenco dei **documenti da allegare alla domanda di disoccupazione ordinaria**:

- 1) Dichiarazione per le detrazioni di imposta richieste;
- 2) Una dichiarazione di assunzione di responsabilità in cui si dichiara di essere disoccupato e di aver provveduto a presentare domanda presso il centro per l'impiego per un nuovo lavoro;
- 3) Dichiarazione contenente le informazioni sull'ultimo rapporto lavorativo preparata dal datore di lavoro o dal lavoratore stesso tramite l'autocertificazione;

## Conclusioni

La disoccupazione è uno strumento importante tra gli **ammortizzatori sociali** che permette al lavoratore di non rimanere completamente senza reddito una volta perso l'impiego.