

Dimissioni – CCNL Giocattoli

Giocattoli (aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati- fino 5 anni compiuti di anzianità: <i>7° livello</i> – 2 mesi <i>6°, 5° livello</i> – 1 mese e ½ <i>Altri livelli</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre 5 anni e fino a 10 anni compiuti di anzianità: <i>7° livello</i> – 3 mesi <i>6°, 5° livello</i> – 2 mesi <i>Altri livelli</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati oltre 10 anni di anzianità: <i>7° livello</i> – 4 mesi <i>6°, 5° livello</i> – 2 mesi e ½ <i>Altri livelli</i> – 2 mesi</p> <p>Intermedi – fino 5 anni compiuti di anzianità: <i>5° livello</i> – 1 mese <i>4° livello</i> – ½ mese</p> <p>Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni compiuti di anzianità: <i>5° livello</i> – 1 mese e ½ <i>4° livello</i> – 1 mese</p> <p>Intermedi – oltre 10 anni di anzianità: <i>5° livello</i> – 2 mesi <i>4° livello</i> – 1 mese e ½</p> <p>Operai: <i>1° livello</i> – 1 settimana <i>Altri livelli</i> – 2 settimane</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati, intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, intermedi e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati, intermedi e operai): possono essere concessi al lavoratore per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata sono stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p>Ferie (intermedi e operai): il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo delle ferie.</p> <p>Lavoratore dimissionario (intermedi): è tenuto a dare un preavviso di dimissioni nei termini ridotti del 50% rispetto a quelli previsti in caso di licenziamento.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p> <p>Esonero dal lavoro (operaio): l'azienda può esonerare dal lavoro l'operaio in qualunque giorno successivo al preavviso, corrispondendogli l'intera retribuzione per le ore lavorative mancanti al termine del preavviso.</p>