

Dimissioni – CCNL Alimentari

Alimentari (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati: 1° livello Super – 3 mesi 1° livello – 2 mesi 2°, 3°A, 3°, 4°, 5°, 6° livello – 1 mese</p> <p>Operai: 3° A, 3° livello – 1 mese 4°, 5°, 6° livello – 15 giorni (di calendario)</p> <p>SETTORE PANIFICAZIONE: A1S, A1 – 1 mese A2, A3, A4 – 15 giorni (di calendario) B1, B2 – 1 mese B3, B4 – 15 giorni (di calendario)</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno del mese.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati e operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio che nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p>

Alimentari (aziende industriali) Operai, intermedi e impiegati

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – Inferiore 4 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 2 mesi 2° livello – 1 mese Altri livelli – 15 giorni di calendario</p> <p>Impiegati – oltre 4 e inferiore a 10 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 3 mesi 2° livello – 45 giorni di calendario Altri livelli – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre 10 anni di anzianità: 1° Super, 1° livello – 4 mesi 2° livello – 2 mesi Altri livelli – 45 giorni di calendario</p> <p>Per gli impiegati: in caso di dimissioni i termini anzidetti sono ridotti alla metà.</p> <p>Intermedi – inferiore 5 anni di anzianità: 2° livello – 20 giorni di calendario 3°/A livello – 15 giorni di calendario</p> <p>Intermedi – Oltre 5 e inferiori a 10 anni di anzianità: 2° livello – 45 giorni di calendario 3°/A livello – 30 giorni di calendario</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (tutte le categorie): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (tutte le categorie): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Interruzione del preavviso (tutte le categorie): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art. 72 (CCNL) di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (tutte le categorie): saranno concessi permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>

Intermedi – oltre 10 anni compiuti di anzianità:

2° livello – 60 giorni di calendario

3°/A livello – 45 giorni di calendario

Operai – fino 4 anni di anzianità:

– 6 giorni di calendario

Operai – oltre 4 anni di anzianità:

– 12 giorni di calendario

Alimentari (aziende industriali) viaggiatori o piazzisti

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>– Inferiore 5 anni di anzianità: 1° livello – 1 mese 2° livello – 15 giorni</p> <p>– oltre 5 e inferiore a 10 anni di anzianità: 1° livello – 45 giorni 2° livello – 30 giorni</p> <p>– oltre 10 anni di anzianità: 1° livello – 2 mesi e ½ 2° livello – 60 giorni</p>	<p>Termini di disdetta: decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>In caso di dimissioni i termini di preavviso sono ridotti alla metà.</p> <p>Forma delle dimissioni: per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva: spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Interruzione del preavviso: è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art 14 protocollo aggiuntivo (CCNL) di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Permessi durante il preavviso : saranno concessi permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p>