

## Dimissioni – CCNL Abbigliamento e tessili

### Abbigliamento (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Quadri:</b> 6° <i>livello Super</i> – 3 mesi</p> <p><b>Impiegati:</b> 6° <i>livello</i> – 3 mesi 5° <i>livello</i> – 2 mesi 4° <i>livello</i> – 1 mese e ½ 3° <i>livello</i> – 1 mese 2° <i>livello</i> – ½ mese</p> <p><b>Intermedi:</b> 5° <i>livello</i> – 1 mese e ½</p> <p><b>Operai:</b> 4° <i>livello</i> – 5 settimane 3° <i>livello</i> – 3 settimane 2° <i>livello</i> – 2 settimane 1° <i>livello</i> – 1 settimana</p>	<p><b>Valide per tutte le categorie</b></p> <p><b>Termini di disdetta:</b> possono aver luogo in qualunque giorno del mese</p> <p><b>Forma delle dimissioni:</b> per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p><b>Indennità sostitutiva:</b> spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p><b>Permessi durante il preavviso:</b> al lavoratore preavvisato potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione.</p> <p><b>Il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo di ferie né di congedo matrimoniale.</b></p>

### Tessili e Abbigliamento (industria)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Impiegati – fino 5 anni di anzianità:</b> 8°, 7° <i>livello</i> – 2 mesi 6°, 5° <i>livello</i> – 1 mese e ½ 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 1 mese</p> <p><b>Impiegati – da 5 a 10 anni di anzianità:</b> 8°, 7° <i>livello</i> – 3 mesi 6°, 5° <i>livello</i> – 2 mesi 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 1 mese e ½</p> <p><b>Impiegati – Oltre 10 anni di anzianità:</b> 8°, 7° <i>livello</i> – 4 mesi 6°, 5° <i>livello</i> – 3 mesi 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 2 mesi</p> <p><b>Intermedi – fino 5 anni di anzianità:</b> – 1 mese</p> <p><b>Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:</b> – 1 mese e ½</p> <p><b>Intermedi – oltre 10 anni di anzianità:</b> – 2 mesi</p> <p><b>Operai:</b> 1°, 2° <i>livello</i> – 1 settimana lavorativa 3°, 4°, 5° <i>livello</i> – 2 settimane lavorative</p>	<p><b>Termini di disdetta (impiegati,intermedi):</b> decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p><b>Forma delle dimissioni (tutte le categorie):</b> per iscritto (per impiegati con raccomandata), decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p><b>Indennità sostitutiva (tutte le categorie):</b> spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p><b>Il periodo di preavviso non può essere considerato periodo di ferie né di congedo matrimoniale(per tutte le categorie).</b></p> <p><b>Permessi durante il preavviso (tutte le categorie):</b> in caso di licenziamento saranno concessi permessi (brevi per operai e intermedi, congrui per impiegati), la cui distribuzione durata saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p><b>Termini di disdetta (operai):</b> possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>