Dimissioni – CCNL Trasporto merci

Trasporto merci (imprese artigiane)

Durata preavviso

Dimissioni – Permessi - Indennità

Quadri – inferiore ai 5 anni di anzianità: – 2 mesi e 15 giorni

Quadri – oltre 5 e inferiore a 10 anni di anzianità:

- 3 mesi e 15 giorni

Quadri – oltre 10 anni di anzianità:

4 mesi e 15 giorni

Impiegati – inferiore a 5 anni di anzianità:

1° *livello* – 2 mesi e 15 giorni 2° *livello* – 1 mese e 15 giorni *altri livelli* – 1 mese

Impiegati – oltre 5 e inferiore a 10 anni di anzianità:

1° *livello* – 3 mesi e 15 giorni 2° *livello* – 2 mesi *altri livelli* – 1 mese e 15 giorni

Impiegati - oltre 10 anni di anzianità:

1° *livello* – 4 mesi e 15 giorni 2° *livello* – 2 mesi e 15 giorni Altri *livelli* – 2 mesi

Operai:

- 6 giorni lavorativi

Personale viaggiante:

3°, 3° Super *livello* – 15 giorni di calendario

Termini di disdetta (quadri e impiegati): decorre dal giorno 1 o dal giorno 16 di ciascun mese.

In caso di dimissioni da parte del quadro o dell'impiegato i termini di preavviso sono ridotti della metà.

Forma delle dimissioni (quadri, impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.

Indennità sostitutiva (quadri, impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.

Facoltà di interruzione preavviso (quadri, impiegati, operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art.39 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Permessi durante il preavviso (quadri, impiegati, operai): spettano permessi (retribuiti nel caso di licenziamento) in ragione di 2 ore giornaliere o di 12 ore settimanali per la ricerca di altra occupazione. L'orario di tali assenze sarà concordato col datore di lavoro che dovrà tenere conto delle esigenze del lavoratore.

Termini di disdetta (operai, personale viaggiante): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

