

Dimissioni – CCNL Pelli e cuoio

Pelli e Cuoio (Aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati e quadri .- fino a 5 anni di anzianità: 6° livello – 2 mesi 5°, 4°S, 4° livello – 1 mese e ½ 3°, 2° livello – 1 mese</p> <p>Impiegati e quadri – oltre i 5 e fino a 10 anni di anzianità: 6° livello – 3 mesi 5°, 4°S, 4° livello – 2 mesi 3°, 2° livello – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati e quadri – oltre i 10 anni di anzianità: 6° livello – 4 mesi 5°, 4°S, 4° livello – 2 mesi e ½ 3°, 2° livello – 2 mesi</p> <p>Intermedi – fino 5 anni compiuti di anzianità: 5° livello – 1 mese 4°S, 4° livello – ½ mese</p> <p>Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 5° livello – 1 mese e ½ 4°S, 4° livello – 1 mese</p> <p>Intermedi – oltre 10 anni di anzianità: 5° livello – 2 mesi 4°S, 4° livello – 1 mese e ½</p> <p><u>In caso di dimissioni (impiegati e intermedi) i termini di preavviso sono ridotti alla metà</u></p> <p>Operai e apprendisti: – una settimana lavorativa (40 ore su 5 giornate)</p>	<p><u>Termini di disdetta (impiegati, quadri, intermedi):</u> decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, quadri, intermedi, operai, apprendisti): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, quadri, intermedi, operai apprendisti): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Esonero (operai e apprendisti): l'azienda può esonerare dal lavoro il dipendente, in qualunque giorno successivo al preavviso, corrispondendogli l'intera retribuzione globale per le ore lavorative mancanti al compimento del preavviso.</p> <p>Richiesta di ulteriori prestazioni (operai e apprendisti): nel caso che al termine del preavviso sia richiesta ulteriore prestazione di lavoro, dovrà essere dato al lavoratore altro preavviso prima di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro.</p> <p>Permessi durante il preavviso (operai): <u>a richiesta dell'operaio</u> l'azienda concederà permessi per la ricerca di altra occupazione.</p> <p><u>Il periodo di preavviso (operai e apprendisti) non può coincidere con il periodo di ferie.</u></p> <p><u>Termini di disdetta (operai e apprendisti):</u> possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>

Pelli e Cuoio (Piccola e media industria)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – fino 5 anni di anzianità: 6° livello – 2 mesi 5°,4° livello – 1 mese e ½ 3°,2° livello – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 6° livello – 3 mesi 5°,4° livello – 2 mesi 3°,2° livello – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – oltre 10 anni di anzianità: 6° livello – 4 mesi 5°,4° livello – 2 mesi e ½ 3°,2° livello – 2 mesi</p> <p>Intermedi – fino 5 anni di anzianità: 4° livello – ½ mese 5° livello – 1 mese</p> <p>Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 4° livello -1 mese 5° livello – 1 mese e ½</p> <p>Intermedi – oltre 10 anni di anzianità: 4° livello – 1 mese e ½ 5° livello – 2 mesi</p> <p>Operai e apprendisti: – una settimana lavorativa (40 ore su 5 giornate)</p>	<p>Termini di disdetta (intermedi e impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>In caso di dimissioni i termini di preavviso sono ridotti alla metà.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi, operai, apprendisti): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, intermedi, operai, apprendisti): spetta in caso di sospensione dal rapporto</p> <p>Anzianità di servizio (intermedi): l'anzianità afferente al periodo antecedente alla data di assegnazione alla qualifica speciale comunque regolamentata è considerata utile, per il 50%.</p> <p>Esonero (operai e apprendisti): l'azienda può esonerare dal lavoro il dipendente, in qualunque giorno successivo al preavviso, corrispondendogli l'intera retribuzione globale per le ore lavorative mancanti al compimento del preavviso.</p> <p>Richiesta di ulteriori prestazioni (operai e apprendisti): se al termine del preavviso è richiesta ulteriore prestazione, dovrà essere dato al lavoratore altro preavviso prima di poter procedere alla risoluzione del rapporto</p> <p>Permessi durante il preavviso (operai): a richiesta dell'operaio l'azienda concederà permessi per la ricerca di altra occupazione.</p> <p>Il periodo di preavviso (operai e apprendisti) non può coincidere con il periodo di ferie.</p> <p>Termini di disdetta (operai e apprendisti): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>