

Dimissioni – CCNL Oreficeria

Oreficeria (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – Fino a 5 anni di anzianità: 1, 2 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ 3, 4, 5, 6 <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – Oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 1, 2 <i>Categoria</i> – 2 mesi 3, 4, 5, 6 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – Oltre i 10 anni di anzianità: 1, 2 <i>Categoria</i> – 2 mesi e ½ 3, 4, 5, 6 <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p>Operai – Fino a 5 anni di anzianità: – 6 <i>giorni</i></p> <p>Operai – Oltre 5 anni e fino a 10 anni di anzianità: – 8 <i>giorni</i></p> <p>Operai – Oltre 10 anni di anzianità: – 10 <i>giorni</i></p>	<p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e operai): saranno concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione, compatibilmente con le esigenze dell'azienda.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati) : è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art 14 (CCNL) di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualsiasi giorno della settimana.</p>

Oreficeria (aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Categoria professionale– fino a 5 anni di servizio: 6°, 7° <i>categoria professionale</i> –2 mesi 5° <i>categoria professionale</i>– 1 mese e ½ 2°, 3°, 4° <i>categoria professionale</i> – 1 mese</p> <p>Categoria professionale- oltre 5 e fino a 10 anni di servizio: 6°, 7° <i>categoria professionale</i> – 3 mesi 5° <i>categoria professionale</i> – 2 mesi 2°, 3°, 4° <i>categoria professionale</i> – 1 mese ½</p> <p>Categoria professionale – oltre i 10 anni di servizio: 6°, 7° <i>categoria professionale</i> – 4 mesi</p> <p>5° <i>categoria professionale</i> – 2 mesi e ½ 2°, 3°, 4° <i>categoria professionale</i> – 2 mesi</p> <p>Operai: 6 <i>giorni (orario contrattuale settimanale)</i></p>	<p>Termini di disdetta (categoria prof. e operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana;decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda</p> <p>Forma delle dimissioni (categoria prof e operai): devono essere date per iscritto</p> <p>Indennità sostitutiva (categoria prof. e operai): spetta in caso di sospensione del rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso(categoria prof.): spettano permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p>Anzianità di servizio (categorie prof.): per il servizio prestato nella categoria Disciplina Speciale Parte Prima si considera utile al 50%.</p>

Per il servizio prestato nella categoria **Disciplina Speciale Parte Seconda** si considera utile al **100%**.

Esonero dal preavviso (operai): l'azienda può esonerare dal lavoro il lavoratore in qualunque giorno successivo al preavviso, corrispondendogli l'intera retribuzione per le ore lavorative mancanti al compimento del periodo di preavviso

Il periodo di preavviso (operaio) non può coincidere con il periodo di ferie

Facoltà di interruzione preavviso (operai): è facoltà di chi riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.