

Dimissioni – CCNL Occhiali

Occhiali (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati/quadri: 6° livello – 6 mesi</p> <p>Impiegati: 5° livello – 3 mesi 4° livello – 2 mesi 3° livello – 1 mese e ½ 2° livello – 1 mese 1° livello – 1 settimana</p> <p>Operai: 4° livello – 5 settimane 3° livello – 4 settimane 2° livello – 2 settimane 1° livello – 1 settimana</p> <p>Apprendisti: – 2 settimane</p>	<p>Termini di disdetta (tutte le categorie): possono aver luogo in qualunque giorno del mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (tutte le categorie): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (tutte le categorie): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (tutte le categorie): è in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p><u>Il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo di ferie né di congedo matrimoniale</u></p> <p>Permessi durante il preavviso (tutte le categorie): saranno concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione.</p>

Occhiali (aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – fino 5 anni di anzianità: 6° livello – 2 mesi 5° livello – 1 mese e ½</p> <p><i>Altri livelli – 1 mese</i></p> <p>Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 6° livello – 3 mesi 5° livello – 2 mesi</p> <p><i>Altri livelli – 1 mese e ½</i></p> <p>Impiegati – oltre 10 anni di anzianità: 6° livello – 4 mesi 5° livello – 2 mesi e ½</p> <p><i>Altri livelli – 2 mesi</i></p> <p>Intermedi – fino 5 anni compiuti di anzianità: 5° livello – 1 mese 4°, 4°S livello – ½ mese</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati,intermedi e operai): per iscritto decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati,intermedi e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati,intermedi e operai): possono essere concessi al lavoratore per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata sono stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p>Ferie (intermedi e operai): il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo delle ferie.</p> <p>Lavoratore dimissionario (intermedi): è tenuto a dare un preavviso di dimissioni nei termini ridotti del 50% rispetto a quelli previsti in caso di licenziamento.</p>

Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni compiuti di anzianità:

5° livello – 1 mese e 1/2

4°, 4°S livello – 1 mese

Intermedi – oltre 10 anni di anzianità

5° livello – 2 mesi

4°, 4°S livello – 1 mese e 1/2

Operai:

1°, 2°, 3° livello – 6 giorni (48 ore)

4°, 4°S livello – 12 giorni (96 ore)

Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

Il preavviso retribuito (operaio): spetta in ogni caso all'operaio che all'atto del licenziamento si trovi in sospensione.

Occhiali (Piccola e media industria)

Durata preavviso

Impiegati – fino 5 anni di anzianità:

6° livello – 2 mesi

5° livello – 1 mese e 1/2

Altri livelli – 1 mese

Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:

6° livello – 3 mesi

5° livello – 2 mesi

Altri livelli – 1 mese e 1/2

Impiegati – oltre 10 anni di anzianità:

6° livello – 4 mesi

5° livello – 2 mesi e 1/2

Altri livelli – 2 mesi

Intermedi – fino 5 anni compiuti di anzianità:

5° livello – 1 mese

4°, 4°S livello – 1/2 mese

Intermedi – oltre 5 e fino a 10 anni compiuti di anzianità:

5° livello – 1 mese e 1/2

4°, 4°S livello – 1 mese

Intermedi – oltre 10 anni di anzianità

5° livello – 2 mesi

4°, 4°S livello – 1 mese e 1/2

Operai:

1°, 2°, 3° livello – 6 giorni (48 ore)

4°, 4°S livello – 12 giorni (96 ore)

Dimissioni – Permessi - Indennità

Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi e operai): per iscritto decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.

Indennità sostitutiva (impiegati, intermedi e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.

Permessi durante il preavviso (impiegati, intermedi e operai): possono essere concessi al lavoratore per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata sono stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.

Ferie (intermedi e operai): il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo delle ferie.

Lavoratore dimissionario (intermedi): è tenuto a dare un preavviso di dimissioni nei termini ridotti del 50% rispetto a quelli previsti in caso di licenziamento.

Anzianità di servizio (intermedi): l'anzianità afferente al periodo antecedente alla data di assegnazione alla qualifica di intermedio di cui ai preesistenti accordi interconfederali è considerata utile agli effetti del presente articolo per il 50% della sua entità.

Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

Il preavviso retribuito (operaio) spetta in ogni caso all'operaio che all'atto del licenziamento si trovi in sospensione.