

Dimissioni – CCNL Legno/arredamento

Legno e Forestali (aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – Fino a 5 anni di servizio: AD1, AD2, (AD3 quadri), AC5 <i>Categoria</i> – 2 mesi AC4, AC3, AS4, AS2 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ AE4, AE3, AE2 <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – Oltre 5 e fino a 10 anni di servizio: AD1, AD2, (AD3 quadri), AC5 <i>Categoria</i> – 3 mesi AC4, AC3, AS4, AS2 <i>Categoria</i> – 2 mesi AE4, AE3, AE2 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – Oltre i 10 anni di servizio: AD1, AD2, (AD3 quadri), AC5 <i>Categoria</i> – 4 mesi AC4, AC3, AS4, AS2 <i>Categoria</i> – 2 mesi e ½ AE4, AE3, AE2 <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p>Intermedi – Fino a 2 anni compiuti di servizio: AC2, AC1 <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Intermedi – Oltre 2 e fino a 5 anni compiuti di servizio: AC2 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ AC1 <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Intermedi – Oltre 5 e fino a 15 anni compiuti di servizio: AC2 <i>Categoria</i> – 2 mesi AC1 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p>Intermedi – oltre i 15 anni compiuti di servizio: AC2 <i>Categoria</i> – 2 mesi e ½ AC1 <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p>Operai: AE1 <i>Categoria</i> – 7 gg di calendario AE2, AE3 <i>Categoria</i> – 14 gg di calendario AS1, AS2, AS3 <i>Categoria</i> – 21 gg di calendario</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, intermedi e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e intermedi): saranno concessi al lavoratore dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dalla direzione in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p>Esonero dal preavviso (operai): l'azienda può esonerare l'operaio dalla prestazione del lavoro corrispondendo la retribuzione per le ore lavorative mancanti al compimento del periodo di preavviso.</p> <p><u>Il preavviso (operaio) non può coincidere con il periodo di ferie</u></p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p> <p><u>Nota a verbale (operai):</u> le disposizioni di cui al presente articolo 82 (ex19 del CCNL) non trovano applicazione nei confronti dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato nelle industrie boschive e forestali.</p>

Legno e Arredamento (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – fino a 5 anni di anzianità: A, B <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ C, CS, D <i>Categoria</i> – 1 mese</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento dell'azienda.</p>

Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:A, B *Categoria* – 2 mesiC, CS, D *Categoria* – 1 mese e 1/2**Impiegati – oltre 10 anni di anzianità:**A,B *Categoria* – 2 mesi e 1/2C, CS, D *Categoria* – 2 mesi**Operai:**– 6 *giorni***Indennità sostitutiva (impiegati e operai):** spetta in caso di sospensione dal rapporto.**Facoltà di interruzione preavviso (impiegati):** è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art.80 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.**Permessi durante il preavviso (impiegati e operai):** spettano permessi la cui durata e quantità è stabilita dall'impresa alla luce delle esigenze aziendali.**Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.****Legno, forestali, sughero, mobile e arredamento (Piccola e media industria)****Durata preavviso****Dimissioni – Permessi - Indennità****Impiegati – Fino a 5 anni di servizio compiuti:**AD2-AD1 *Categoria* – 2 mesiAC4-AC3-AS2 *Categoria* – 1 mese e 1/2AE3-AE2 *Categoria* – 1 mese**Impiegati – Oltre 5 e fino a 15 anni di servizio compiuti:**AD2-AD1 *Categoria* – 3 mesiAC4-AC3-AS2 *Categoria* – 2 mesiAE3-AE2 *Categoria* – 1 mese e 1/2**Impiegati – Oltre i 15 anni di servizio compiuto:**AD2-AD1 *Categoria* – 4 mesiAC4-AC3-AS2 *Categoria* – 2 mesi e 1/2AE3-AE2 *Categoria* – 2 mesi**Intermedi – Fino a 2 anni compiuti di servizio:**AC2 *Categoria* – 1/2 meseAC1 *Categoria* – 1/2 mese**Intermedi – Oltre 2 e fino a 5 anni compiuti di servizio:**AC2 *Categoria* – 1 mese e 1/2AC1 *Categoria* – 1 mese**Intermedi – Oltre 5 e fino a 15 anni compiuti di servizio:**AC2 *Categoria* – 2 mesiAC1 *Categoria* – 1 mese e 1/2**Intermedi – Oltre i 15 anni compiuti di servizio:**AC2 *Categoria* – 2 mesi e 1/2AC1 *Categoria* – 2 mesi**Termini di disdetta (impiegati e intermedi):** decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.**Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi e operai):** per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.**Indennità sostitutiva (impiegati, intermedi e operai):** spetta in caso di sospensione dal rapporto.**Permessi durante il preavviso (impiegati e intermedi):** saranno concessi al lavoratore dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dalla direzione in rapporto alle esigenze dell'azienda.**Esonero dal preavviso (operai):** l'azienda può anche esonerare l'operaio dalla prestazione del lavoro corrispondendo la retribuzione delle ore lavorative mancanti al compimento del preavviso.**Il periodo di preavviso (operaio) non può coincidere con il periodo delle ferie.****Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.****Le disposizioni di cui al presente articolo (21 CCNL) non trovano applicazione nei confronti dei lavoratori(operai) ingaggiati ai sensi dell'art 1 della regolamentazione specifica per gli operai delle industrie boschive e forestali con assunzione tempo determinato.**

Operai:

AE1 *Categoria* – 7 giorni di calendario

AE2 *Categoria* – 14 giorni di calendario

AS1-AS2-AS3 *Categoria* -21 giorni di calendario

Apprendisti, L 167/2011 periodo di preavviso e relativa indennità della categoria di appartenenza al momento della risoluzione.