

Dimissioni – CCNL Pulizie

Pulizie (imprese artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – fino a 5 anni di anzianità: 1° 2° 3° <i>Super livello</i> – 1 mese e ½ 3° 4° <i>livello</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: 1° 2° 3° <i>Super livello</i> – 2 mesi 3° 4° <i>livello</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – oltre 10 anni di anzianità: 1° 2° 3° <i>Super livello</i> – 2 mesi e ½ 3° 4° <i>livello</i> – 2 mesi</p> <p>Operai – fino a 5 anni di anzianità: – 6 giorni</p> <p>Operai – oltre i 5 e fino a 10 anni di anzianità: – 8 giorni</p> <p>Operai – oltre 10 anni di anzianità: – 10 giorni</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art.49 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e operai): spettano permessi la cui retribuzione, durata e quantità è stabilita dall'impresa alla luce delle esigenze aziendali.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p>

Pulizie (imprese)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – fino a 5 anni di anzianità: Quadri, 7° <i>livello</i> – 2 mesi e 15 giorni 6° <i>livello</i> – 1 mese e 15 giorni 5°, 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre i 5 e fino a 10 anni di anzianità: Quadri, 7° <i>livello</i> – 3 mesi e 15 giorni 6° <i>livello</i> – 2 mesi 5°, 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 1 mese e 15 giorni</p> <p>Impiegati – oltre i 10 anni di anzianità: Quadri, 7° <i>livello</i> – 4 mesi e 15 giorni 6° <i>livello</i> – 2 mesi e 15 giorni 5°, 4°, 3°, 2° <i>livello</i> – 2 mesi</p> <p>Operai – qualsiasi livello e anni di anzianità: 15 giorni di calendario</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e operai): decorrono dalla metà e dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Riduzione termini di preavviso (impiegati): ridotti al 50% qualora il preavviso sia dato dal lavoratore.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Diritto di ritenuta (impiegati e operai): il datore di lavoro ha diritto di ritenere, su quanto sia da lui dovuto al lavoratore, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non prestato.</p>

	<p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati e operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art.55 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Riduzione termini di preavviso(operai): ridotti a 7 giorni di calendario qualora il preavviso sia dato dal lavoratore.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e operai): spettano permessi la cui distribuzione e durata è stabilita dall'impresa alla luce delle esigenze aziendali.</p>
--	--

Pulizie (Piccola e media industria)	
Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – inferiore ai 5 anni di servizio: 1° livello – 2 mesi e 15 giorni 2° livello – 1 mese e 15 giorni 3°, 4° livello – 1 mese</p> <p>Impiegati – oltre 5 e inferiore a 10 anni di servizio: 1° livello – 3 mesi e 15 giorni 2° livello – 2 mesi 3°, 4° livello – 1 mese e 15 giorni</p> <p>Impiegati – oltre 10 anni di servizio: 1° livello – 4 mesi e 15 giorni 2° livello – 2 mesi e 15 giorni 3°, 4° livello – 2 mesi</p> <p>Operai: – 15 giorni di calendario</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati, operai): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): comunicate per iscritto</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione del rapporto.</p> <p><u>I termini di preavviso sono ridotti rispettivamente del 50% per gli impiegati e a 7 giorni di calendario per gli operai qualora sia il lavoratore a dare il preavviso.</u></p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati e operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma (art 41 CCNL) di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e operai): saranno concessi dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata saranno stabiliti dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'impresa.</p>