

## Dimissioni – CCNL Carta (produzione e lavorazione)

### Carta (produzione e lavorazione)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p><b>Dipendenti – meno di 5 anni di anzianità:</b> <i>Gruppo A</i> – 2 mesi e 15 giorni <i>Gruppo B</i> – 1 mese e 15 giorni <i>Gruppo C</i> – 1 mese <i>Gruppo D, E</i> – 2 settimane</p> <p><b>Dipendenti – oltre i 5 e inferiori a 10 anni di anzianità:</b> <i>Gruppo A</i> – 3 mesi e 15 giorni <i>Gruppo B</i> – 2 mesi <i>Gruppo C</i> – 1 mese e 15 giorni <i>Gruppo D, E</i> – 2 settimane</p> <p><b>Dipendenti – oltre 10 anni di anzianità:</b> <i>Gruppo A</i> – 4 mesi e 15 giorni <i>Gruppo B</i> – 2 mesi e 15 giorni <i>Gruppo C</i> – 2 mesi <i>Gruppo D, E</i> – 2 settimane</p>	<p><b>Termini di disdetta decorrono dal giorno 1 o 15 di ciascun mese</b></p> <p><b>Forma delle dimissioni:</b> per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p><b>Indennità sostitutiva:</b> spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p><b>Interruzione del preavviso:</b> è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma, di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p><b>Permessi durante il preavviso:</b> saranno concessi dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabiliti dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.</p> <p><b>Esonero dal preavviso:</b> l'azienda può anche esonerare il dipendente dalla prestazione del lavoro corrispondendo la retribuzione globale delle ore lavorative mancanti al compimento del preavviso.</p> <p><b>Il datore di lavoro ha diritto:</b> di ritenere su quanto sia da lui dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione globale per il periodo di preavviso da questi eventualmente non prestato.</p>