

Dimissioni – CCNL Laterizi

Laterizi (aziende industriali – produzione)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – Fino a 5 anni di servizio: AS, A, Quadri <i>Categoria</i> – 2 mesi B, C <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ D, E <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – Da 5 a 10 anni di servizio: AS, A, Quadri <i>Categoria</i> – 3 mesi B, C <i>Categoria</i> – 2 mesi D, E <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – Oltre i 10 anni di servizio: AS, A, Quadri <i>Categoria</i> – 4 mesi B, C <i>Categoria</i> – 2 mesi e ½ D, E <i>Categoria</i> – 2 mesi.</p> <p>Operai – Fino a 5 anni di anzianità: – 6 <i>giornate lavorative</i></p> <p>Operai – Oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: – 8 <i>giornate lavorative</i></p> <p>Operai – Oltre 10 anni di anzianità – 10 <i>giornate lavorative</i></p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e quadri): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>In caso di dimissioni (impiegati, quadri) i periodi di preavviso sono ridotti alla metà.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati quadri e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, quadri e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e quadri): saranno concessi dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata saranno stabiliti dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'impresa.</p> <p>Il periodo di preavviso(impiegati e quadri) non può coincidere con il periodo di ferie.</p> <p>Termini di disdetta(operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p> <p>Indennità sostitutiva (lavoratori a cottimo): sarà calcolata sulla retribuzione media percepita nell'ultimo periodo di paga.</p>

Laterizi (piccola e media industria)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati, quadri– Fino ai 5 anni di anzianità: Quadri <i>Categoria</i> – 3 mesi A, AS <i>Categoria</i> – 2 mesi B1, C1, CS – <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ D1, E1 <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati, quadri – Oltre i 5 e inferiore a 10 anni di anzianità: Quadri <i>Categoria</i> – 4 mesi A, AS <i>Categoria</i> – 3 mesi B1, C1, CS – <i>Categoria</i> – 2 mesi D1, E1 <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e Quadri): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, quadri e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati, quadri e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto;</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi</p>

Impiegati, quadri – Oltre i 10 anni di anzianità:

Quadri *Categoria* – 5 mesi

A, AS *Categoria* – 4 mesi

B1, C1, CS – *Categoria* – 2 mesi e ½

D1, E1 *Categoria* – 2 mesi

Operai – fino a 5 anni di anzianità:

– 6 giornate lavorative

Operai – oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità:

– 8 giornate lavorative

Operai – oltre 10 anni di anzianità:

– 10 giornate lavorative

del 1° comma art.78 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Permessi durante il preavviso (impiegati):

spettano permessi, la cui distribuzione e durata saranno stabiliti dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.

Il periodo di preavviso (per impiegati) non può coincidere con il periodo delle ferie.

In caso di dimissioni (impiegati e operai) i periodi di preavviso sono ridotti della metà.

Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

Lavoratori a cottimo: l'indennità sarà calcolata sulla retribuzione media percepita nell'ultimo periodo di paga.