

Dimissioni – CCNL Lapedei

Lapedei (aziende artigiane)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati: 1° 2° 3° 4° <i>livello</i> – 2 mesi 5° 6° <i>livello</i> – 1 mese</p> <p>Operai: 3° 4° 5° <i>livello</i> – 10 giorni lavorativi 6° 7° <i>livello</i> – 5 giorni lavorativi</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Indennità sostitutiva (impiegati e operai): spetta in caso di sospensione dal rapporto.</p> <p>Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati e operai): è in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio che nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (operai e impiegati): potranno essere concessi brevi permessi per la ricerca di nuova occupazione compatibilmente con le esigenze di lavoro.</p>

Lapedei (aziende industriali)

Durata preavviso	Dimissioni – Permessi - Indennità
<p>Impiegati – Fino a 5 anni di anzianità: AS, A <i>Categoria</i> – 2 mesi B <i>Categoria</i> – 1 mese e ½ C, D, E <i>Categoria</i> – 1 mese</p> <p>Impiegati – Oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità: AS, A <i>Categoria</i> – 3 mesi B <i>Categoria</i> – 2 mesi C, D, E <i>Categoria</i> – 1 mese e ½</p> <p>Impiegati – Oltre 10 anni di anzianità: AS, A <i>Categoria</i> – 4 mesi B <i>Categoria</i> – 3 mesi C, D, E <i>Categoria</i> – 2 mesi</p> <p>Intermedi – Fino a 5 anni di anzianità: B e CS <i>Categoria</i> – 1 mese C, D <i>Categoria</i> – ½ mese</p>	<p>Termini di disdetta (impiegati e intermedi): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. In caso di dimissioni i termini del preavviso sono ridotti alla metà.</p> <p>Forma delle dimissioni (impiegati, intermedi e operai): per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.</p> <p>Facoltà di interruzione preavviso (impiegati): è in facoltà della parte che riceve la disdetta ai sensi del 1° comma art.101 (CCNL), di troncare il rapporto, sia all'inizio sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.</p> <p>Permessi durante il preavviso (impiegati e intermedi): spettano permessi per la ricerca di una nuova occupazione; la distribuzione e la durata</p>

Intermedi – Oltre i 5 anni compiuti e fino a 10 anni di anzianità:

B e CS *Categoria* – 1 mese e 1/2
C, D *Categoria* – 1 mese

Intermedi – Oltre i 10 anni di anzianità:

B e CS *Categoria* – 2 mesi
C, D *Categoria* – 1 mese e 1/2

Operai:

– 1 settimana

dei permessi saranno stabilite in rapporto alle esigenze dell'azienda.

Il periodo di preavviso (operai e intermedi) non potrà coincidere con il periodo di ferie.

Termini di disdetta (operai): possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

Per i passaggi dalla qualifica operaia ed intermedia alla qualifica impiegatizia l'anzianità di servizio afferente al periodo antecedente alla data di assegnazione alla qualifica impiegatizia è considerata utile, per il 50% della sua entità.

Lapidei (piccola e media industria)

Durata preavviso

Dimissioni – Permessi - Indennità

Fino a 5 anni di anzianità:

1° 2° *livello* – 2 mesi
3° 4° 5° *livello* – 1 mese
6° 7° 8° *livello* – 20 giorni di calendario

oltre 5 e fino a 10 anni di anzianità

1° 2° *livello* – 3 mesi
3° 4° 5° *livello* – 1 mese e 1/2
6° 7° 8° *livello* – 1 mese

- oltre 10 anni di anzianità:

1° 2° *livello* – 4 mesi
3° 4° 5° *livello* – 2 mesi
6° 7° 8° *livello* – 1 mese e 1/2

Termini di disdetta: possono aver luogo in qualunque giorno della settimana.

Termini di disdetta (quadri): decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Forma delle dimissioni: per iscritto, decorrono dal giorno del ricevimento da parte dell'azienda.

Indennità sostitutiva: spetta in caso di sospensione dal rapporto.

Facoltà di interruzione preavviso: è in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio o sia nel corso del preavviso senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Permessi durante il preavviso: saranno concessi permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e durata saranno stabiliti in rapporto alle esigenze dell'azienda.

In caso di dimissioni i termini di preavviso possono essere ridotti alla metà qualora il lavoratore ne faccia esplicita richiesta.